

苏州市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	师资结构优化	主管部门	苏州工业职业技术学院		
项目类型	常年安排项目	项目级次	市本级		
开始时间	2022年	完成时间	2024年		
实施单位	苏州工业职业技术学院	项目负责人/ 联系电话	陈艺		
实施可行性	<p>一、教师培训</p> <p>教师队伍建设措施为适应经济发展转型、产业结构调整对高质量技术技能人才的需求，职业教育向高质量发展转型要求加强“双师型”教师队伍建设。要培养工匠之才，必须要有工匠型教师，努力打造一支优质“双师型”教师队伍，是实现培育新时代工匠人才的内在诉求。前几年学院通过骨干教师国内外培训、专业教师企业时间等措施，教师队伍结构得到优化，整体水平不断提高。</p> <p>2022年学院将继续围绕教师职前培养、入职培训和在职研修体系，分成新教师培训、骨干教师和专业带头人培训。</p> <p>(一) 新教师培训</p> <p>面向学院新入职的教师，采取“教师教育”、“跟岗实践”、“教学竞赛”等相结合的方式。以“教师教育+跟岗实践”模式进行的培训，包括实践教学能力和经验、教育教学基本知识和技能、职业教育思想和教学理念等。通过培训提交教师职业教学能力，取得高校教师资格证。</p> <p>(二) 骨干教师培训</p> <p>该培训主要位专业骨干教师教学能力提升和专业建设培训，原则上为学院专业课、实习指导课、文化基础课的专业带头人和骨干教师。根据教师专业发展和课程教学需要开展专业教学法（含课程开发技术）、专业实践技能等专题培训。提高教师教科研能力，提高在教学大赛、学生竞赛中的获奖。通过培训建立教师教科研团队，立项省市教科研项目。</p> <p>二、管理人员培训</p> <p>随着“优质校”“、“双高计划”的相关任务的不断实施，行政管理人员的工作强度不断提高，工作压力递增。由于工作内容琐碎，重复性强，个人业绩难以直观衡量，管理人员往往缺少职业成就感。此外，在薪资待遇、晋升渠道、职称评聘、培训教育等方面与一线教学人员之间相比又存在较大差距。因此，在管理队伍建设过程中，要加强职业理念和服务意识的培养。学院计划通过氛围营造、思想引导、培训考核等多重方式引导行管理</p>				
项目实施内容	<p>本项目为学院省高水平高职院校建设项目——高水平教师团队建设，主要包括：人才建设工程和人才发展工程。根据托“双高”计划实施台要求，倾力打造一批面向现代化和具有国际化水平的教师队伍和管理队伍，不断深化高职教育发展模式改革，有效提升人才培养质量及成效，从而更好地培养符合经济社会发展需要的学生。</p>				
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数	
		资金总额		100	
		财政拨款	小计		100
			一般公共预算资金		100
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		0
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
	其他资金		0		
	支出			半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数
		骨干教师培训		250000	750000
管理队伍培训		20000	200000		

		新教师培训	10000	50000
中长期目标		围绕“双高”计划实施要求，培育若干名在全省范围内具有较高影响力优秀教师先进典型。建成若干校级教学创新团队。省级以上教师获奖若干项；指导学生省级以上竞赛获奖若干项。		
年度目标		围绕“双高”计划实施要求，培育若干名在全省范围内具有较高影响力优秀教师先进典型。建成若干校级教学创新团队。省级以上教师获奖若干项；指导学生省级以上竞赛获奖若干项。完成教师培训任务，获证率95%；完成省级以上人才项目立项指标、高级以上职称教师指标、教师参加省级以上业务竞赛获奖指标，指导学生获得省级以上竞赛奖项；完成省级团队验收。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程）指标值	全年（程）指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=28%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	骨干教师培训人数	=70人数	=230人数
		管理队伍培训人数	=6人数	=60人数
		新教师培训	=5人数	=9人数
	质量指标	教师培训合格率	=100%	=97%
	时效指标	骨干教师培训完成率	=20%	=97%
		管理队伍培训完成率	=10%	=100%
新教师培训完成率		=20%	=100%	
效益指标	社会效益指标	指导学生技能竞赛项目	=10个	=15个
		新教师获得高校教师资格证率	=0%	=90%
		市厅级以上教科研项目立项	=10个	=50个
	可持续影响指标	双师型教师认定管理办法	修订	修订
	经济效益指标	骨干教师培训覆盖率	=10%	=80%
满意度指标	满意度指标	管理工作满意度调查	=0%	=95%